



Apprentissage



Qualifier pour développer,  
innover pour réussir

## Lieu de la formation : Siège social

15 rue des Convalescents 13001 Marseille

[accueil@cfbt-asso.com](mailto:accueil@cfbt-asso.com)

Tél. 04 91 90 78 53 - Fax 04 91 56 14 21

Responsable de la formation : Frédéric TCHEKTCHEKIAN

[frederic.tchektchekian@cfbt-asso.com](mailto:frederic.tchektchekian@cfbt-asso.com)

## > CAP Métiers divers

Plus de 30 CAP, Diplôme national de **niveau 3 européen** (ex niveau V) de différentes filières :

Cordonnerie multiservices, Maroquinerie, Orfèvre option Polisseur-aviveur en orfèvrerie, Verrerie au chalumeau, Métiers de la mode vêtement tailleur, Métiers de la mode vêtement flou, Métiers de la blanchisserie, Métiers de l'enseigne et de la signalétique, Composites et plastiques chaudronnés, Gestion des déchets et propreté urbaine, Lutherie, Agent qualité eau, Sellerie générale, Tapisserie d'ameublement en décor...

Ce dispositif concerne les métiers dont le titre ou diplôme est inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) et qui n'est préparé dans aucun centre de formation de la région PACA. Ces titres ou diplômes permettent d'accéder à une qualification d'ouvrier ou d'employé qualifié dans un métier déterminé.

### > QUALIFIER

#### Présentation générale

Le dispositif Métiers divers forme à différents CAP des ouvriers ou employés capables de réaliser des travaux courants de la spécialité professionnelle choisie.

#### Contenu et organisation de la formation

La formation s'étend sur 2 ans et comprend **576 heures d'enseignements généraux au CFA**, en alternance avec les temps de travail au sein de l'entreprise d'accueil agréée pour former des apprentis, les enseignements professionnels y sont organisés par l'employeur. Une semaine de révision est prévue avant l'examen.

#### Modules d'enseignement

- Français
- Histoire-géographie - enseignement moral et civique
- Mathématiques - sciences physiques et chimiques
- Prévention santé environnement (en lien avec le métier)
- Éducation physique et sportive
- Enseignement professionnel assuré par l'employeur

### > DÉVELOPPER

#### Objectifs du diplôme

Offrir une solide formation afin de permettre au diplômé d'entrer rapidement dans la vie active en tant qu'ouvrier ou employé qualifié.

#### Compétences à acquérir

Le titulaire du diplôme doit être capable de

- Parfaire ses connaissances en enseignement général liées à la profession et au diplôme.
- Se former aux techniques professionnelles nécessaires à l'exercice du métier choisi.
- Se préparer à d'éventuels diplômes supérieurs.

## > INNOVER

Un établissement où les apprenants sont acteurs de la vie du centre et prennent part à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Un établissement où les apprenants sont à l'initiative des projets socio-éducatifs et co-rédigent les chartes de vie collective, pour le bon usage des ressources informatiques et d'engagement pour un développement durable et solidaire.

Un établissement engagé dans la transition numérique au service de la pédagogie et des apprenants.

### Une adaptation des modalités pédagogiques

- Parcours de formation individualisé.
- Aucune sélection à l'entrée et un accompagnement pour accéder à la réussite.
- Enseignement personnalisé en fonction des besoins de chaque apprenant.
- Suivi individualisé de la formation par l'équipe pédagogique (formateurs et responsable de la formation) : visites en entreprise, bilans, évaluations formatives.
- Temps de régulation collective et individuelle permettant à chaque apprenant de prendre du recul et d'analyser son parcours.

### Un lien permanent CFA-apprenti-entreprise

- Livret de liaison pédagogique entre le CFA et l'entreprise, utilisé par l'apprenti, le formateur et le maître d'apprentissage.
- Visites en entreprise de l'équipe pédagogique (formateurs et responsable de la formation).
- Rencontre avec les maîtres d'apprentissage en début de cycle, puis en cours de formation.
- Mobilisation d'un réseau d'entreprises d'accueil.

### Des démarches administratives accompagnées

Les coordonnateurs relations entreprises et les formateurs :

- mettent en contact les employeurs et les candidats-apprentis,
- accompagnent les employeurs dans leurs démarches administratives.

## > RÉUSSIR

Notre centre prend en compte les situations de handicap, renseignez-vous auprès de nos référents filières.

### Débouchés du diplôme

En fonction du métier choisi.

Évolution possible dans le métier : le titulaire du diplôme peut envisager, après avoir acquis une expérience professionnelle suffisante, une création ou reprise d'entreprise.

### Entreprises concernées

Entreprise artisanale, PME, constructeur, entreprise industrielle, commerçant, grande distribution, société de service, service après-vente ... en fonction de la spécialité choisie.

### Perspectives, suites de parcours, équivalences et passerelles

- Le titulaire d'un CAP préparé dans le cadre du dispositif « Métiers divers » possède une qualification reconnue et suffisante pour entrer dans la vie active. Il lui est cependant possible de poursuivre à des niveaux supérieurs dans la même filière afin d'étendre ses compétences et sa qualification professionnelle.
- Équivalence avec des blocs de compétences d'autres certifications professionnelles : nous consulter.

